



REQUISITOS:

- 1** Definir la formación eficaz de equipos. Discutir los desafíos y los métodos a los que se dirige.
- 2** Discutir cómo la formación eficaz de equipos puede ser usada para esparcir el evangelio de Cristo. Dar ejemplos bíblicos de maneras de promover la obra de Dios.
- 3** Describir brevemente cada uno de los siguientes métodos de formación de equipos y su relevancia al enfoque de un cristiano en la formación de equipos:
 - a. Valorar la originalidad de los individuos
 - b. Capacitar a los miembros del equipo
 - c. Expectativas de lucha interna
 - d. Fomentar la comunicación
 - e. Establecer valores y metas del equipo
 - f. Fomentar el intercambio de información
- 4** Discutir los siguientes síntomas que pueden indicar una necesidad de actividades de formación de equipos.
 - a. Falta de participación
 - b. Indiferencia de las directrices y las instrucciones
 - c. Falta de respeto hacia los líderes
 - d. Conflicto entre los miembros del club
 - e. No cumplir las metas
 - f. Falta de confianza entre los miembros
 - g. Comportamientos que exhiben «yo primero»
- 5** Discutir con un grupo el contexto bíblico de cuatro de los siguientes textos relacionados con la formación cristiana de equipos:
 - a. Génesis 1:1 y 2
 - b. Génesis 1:26
 - c. Éxodo 18:13–27
 - d. Marcos 3:14
 - e. Lucas 6:12 y 13
 - f. 1 Corintios 12
 - g. Colosenses 1:15–17
 - h. Un texto de su elección
- 6** Leer Jueces 7 y discutir las lecciones que Gedeón aprendió del Señor en la formación de equipos. Con un grupo, contrastar y comparar cualidades claves que el Señor buscó y usó para formar y fortalecer a su ejército.
- 7** Encontrar tres ejemplos de Jesús enseñando y orientando a sus discípulos, que les ayudó a convertirse en un equipo cohesivo.



- 8 Pedirle a su pastor o líder de la iglesia que visite a su grupo para discutir los métodos que han usado en la iglesia para desarrollar equipos de líderes.
- 9 Leer un libro actual de un reconocido experto en formación de equipos acerca de cómo formar y desarrollar equipos de manera efectiva.
- 10 Seleccionar y participar en seis actividades de formación de equipos que animen a trabajar juntos para resolver problemas, promover la confianza en sus compañeros y validar la voluntad de Dios para que trabajemos juntos.
- 11 Planificar dos actividades relacionadas con los Conquistadores que son para formar equipos. Participar activamente en la realización de estos dos eventos. Pedir por comentarios de los participantes acerca de lo que experimentaron y analizar si se cumplieron las metas de formación de equipos.
Responder las siguientes preguntas antes de comenzar el evento:
 - a. ¿Cómo cree que esta actividad podría mejorar su grupo?
 - b. ¿Qué trae cada persona a la experiencia que ayudará a crecer el equipo?
 - c. ¿Cuáles son las desventajas posibles de este evento?Responder las siguientes preguntas después de realizar cada evento:
 - a. ¿Qué aprendió que era valioso de su experiencia con la actividad seleccionada?
 - b. Dar ejemplos específicos de la formación de equipos durante su experiencia y compartirlos con el grupo.
 - c. ¿Qué espíritu experimentó su equipo durante la actividad y cómo afectó a su club después?
- 12 Dar dos ejemplos de cómo usa la formación de equipos fuera de los Conquistadores.
- 13 Con un grupo, organizar y dirigir en un evento social diseñado para desarrollar un sentido de formación de equipos con su iglesia.